

JOB/PERSONALITY

Uitslag drijfverentest

Je vindt vrijheid en inhoud belangrijk

Je scoort het hoogst op de drijfveren vrijheid en inhoud. Met vrijheid wordt bedoeld dat je graag zelf bepaalt wanneer je werkt en wat je doet. Je bent met andere woorden graag zelfstandig en wilt je niet door anderen laten sturen. Soms kan de drijfveer vrijheid ook te maken hebben met de behoefte aan meer tijd voor jezelf. Om bijvoorbeeld voor anderen te kunnen zorgen, een relaxt leven te leiden of tijd te besteden aan je hobby's. Met de drijfveer inhoud wordt bedoeld dat je graag ergens heel goed in bent. Je wilt de professional zijn die wordt aangesproken op zijn of haar expertise. Waarschijnlijk heb je ook een sterke drang om dingen te analyseren en kennis tot je te nemen. Een [taxateur](#) is een goed voorbeeld van een zelfstandig en inhoudelijk beroep. Maar denk aan een beroep als [software developer](#) of [online marketeer](#).

Score per kenmerk

Vrijheid: 6

Geld: 2

Mensen: 4

Creativiteit: 5

Zekerheid: 6

Inhoud: 8

Maatschappij: 3

Macht: 1

Tastbaar werk: 1

Over deze rapportage en de negen drijfveren

Nu weet je wat jij belangrijk vindt in werk. Realiseer je daarbij het volgende. Het is heel normaal om drie of meer drijfveren of werkwaarden te hebben. Kijk dus ook naar de andere drijfveren in de test waarop je hoger scoorde. Daarnaast kunnen drijfveren in de loop der tijd veranderen. Bijvoorbeeld als gevolg van een andere levensfase. Tot slot kunnen sommige werkwaarden met elkaar in conflict komen. Wellicht is er een werkomgeving denkbaar waarbij dit niet het geval is of kun je thuis meer aandacht geven aan de ene drijfveer en in je werksituatie aan de andere drijfveer. Wil je meer weten over de negen drijfveren van deze drijfverentest en hoe deze tot stand zijn gekomen? Ga dan naar het achtergrondartikel over [drijfveren](#).

Andere loopbaantesten

Naast je drijfveren kan je ook je interesses in kaart brengen. Je ontdekt dan welke beroepen je leuk vindt. Dat kan je doen met de [beroepskeuzetest](#). Daarnaast kan je met de [competentietest](#) jouw competenties in onderzoeken. Je krijgt dan een beter inzicht in jouw kwaliteiten, ook wel soft skills genoemd, die in veel verschillende functies gevraagd worden.

De testen van Jobpersonality zelf afnemen?

Je kan als adviseur de testen van Jobpersonality zelf afnemen via [Veranderbaan](#). De tool die kandidaten helpt met het vinden van ander werk.